



Verslag van de MR vergadering op 28 september 2021

Aanwezig: Sanne van Gaalen, Mariëlle de Weerd, Sirvan Kopar, Rogier Paans en Janna Pot

1. Start vergadering 20.00 uur

(notulist Janna)

2. Mededelingen

Geen mededelingen

3. Notulen 22 juni 2021

Punt 4: Rogier zou voorstel doen voor bericht terugblik en voortuitblik. Is een idee om dit nu te doen bij de start van het schooljaar. Jaarverslag, incl. introductie van MR. **8 oktober voorstel door Rogier**. OR jaarvergadering op 2 november.

Idee vanuit PLG ouderbetrokkenheid om een ouderavond te organiseren. Komt eerst een enquête, inventarisatie van wensen/onderwerpen.

Punt 6 actie door Sirvan niet gedaan vanwege einde schooljaar. Het heeft geen zin om dit nu nog te doen.

Overblijf: er is een enquête uitgezet onder leerlingen. Was niet altijd positief. Ze willen een leerlingenraad/klassenvertegenwoordiger. Sirvan heeft nog contact met de overblijf over de invulling van de leerlingenraad. De ideeën hierover zijn nog verschillend.

Punt 10 schoonmaak: inspecties leiden niet tot de mogelijkheid om te wisselen in bemensing helaas. Het is een punt wat al jaren speelt. Wel heeft het gesprek tussen medewerker en schoonmaakbedrijf plaatsgevonden. Terugkoppeling naar school is gedaan met de vraag of er nog een kans in zit. Hier is de school nog over in overleg.

Actie: op volgende agenda terugzetten (de schoonmaak).

Ouders in de school: informatie-avond zijn op school, idem voor oudergesprekken. Directeur heeft ook in de nieuwsbrief aangegeven dat ouders weer naar binnen kunnen. Voor kleuters is er een apart inloopmoment.

4. Informatie jaarplan

Toelichting Sirvan: is met het team besproken aan het begin van het schooljaar en de verschillende onderwerpen zijn verdeeld over het team. Project ICT is beëindigd, zit in het beleid. PLG Growth Mindset is handiger om als werkgroep te benaderen. PLG ouderbetrokkenheid wordt nu opgepakt. Talentenonderwijs was nog niet klaar vanwege corona. Deze PLG gaat nog verder. Werkgroep sociaal-emotioneel leren gaat bekijken welke methode geschikt is. Dan is er nog het Leernetwerk vanuit het bestuur 'meer taligheid' i.v.m. internationalisering van de stad. Dit met de vraag hoe kennis in huis gehaald kan worden, zodat het in de school geïncorporeerd kan worden.

NPO is onderdeel van het jaarplan en dat hebben we afgelopen week besproken en is door de MR goedgekeurd.

**5. Situatie eind oude schooljaar en start nieuwe schooljaar**

Directeur dankt de MR voor hun steun wat betreft wisselingen in het lerarenteam. De start is positief, sfeer is goed, het voelt veilig. Niet te jubelend, want de starters moeten zeker ook begeleid worden. Docenten (die er al langer zijn) zijn waakzaam. Kennis moet wellicht meer gedeeld worden. Starters kunnen wel meer coaching gebruiken (meer in de onder- dan bovenbouw). Het is een investeringsjaar, waarbij je moet kijken of iedere collega mee kan/wil/gaat. Er zijn best hoge verwachtingen, maar is iedereen wel even gemotiveerd is de vraag die gesteld moet worden. Directeur start in oktober met startgesprekken met nieuwe medewerkers en dan zal het gesprek hier ook over gaan. Verder bestaat het idee van bezoeken aan elkaars lessen. Kortom het begin is gemaakt en positief, de vraag is wat gaat er de komende maanden gebeuren. Dat is een vraag om in het team duidelijkheid te geven en volgende MR vergadering weer op de agenda te zetten.

Zij-instroomgroep

Momenteel zijn er twee klassen ipv (normaal) drie klassen van groep 1 en 2 en wordt er in januari een instroomgroep geformeerd. Dit is een tijdelijke situatie en noodgedwongen omdat er in het begin van het schooljaar nog geen leerkracht voor de derde klas was gevonden. Aan het eind van het schooljaar wordt deze constructie (start met twee klassen en instroomgroep per januari) met het team geevalueerd. Mocht uit deze evaluatie blijken dat deze constructie positief ervaren wordt dan zal aan de MR advies gevraagd worden om deze constructie structureel in te zetten. Momenteel wordt er overigens nog steeds naar gezocht naar een leerkracht voor de zij-instroomgroep. Mocht deze niet gevonden worden dan is er een plan B waarbij gebruikgemaakt wordt van een onderwijsassistent op deze groep.

6. Wat vinden wij als MR-leden belangrijk om te bespreken komend schooljaar

Er zijn een drie-tal onderwerpen benoemd waar de MR de komende jaren extra aandacht voor heeft. Dat zijn: 1) Ouderbetrokkenheid en in het verlengde daarvan de communicatie met de ouders. 2) Het behoud van de kwaliteit van het onderwijs en het inspelen op de groei van het aantal leerlingen met een meertalige achtergrond. 3) Verbetering van de meerjarenbegroting.

7. Rondvraag

Volgende vergadering 14 december 2021, 20.00 uur (notulist Rogier)

I. Actiepunten

Nr.	Actiepunt	Wie	Datum	Status
1	Terug-en vooruitblik vanuit MR voorstel sturen	Rogier	8-10-2021	
2	Schoonmaak: stand van zaken volgende MR vergadering	Mariëlle	14-12-2021	
3	Startende docenten: stand van zaken volgende MR vergadering	Mariëlle	14-12-2021	
4	Zij-instroomgroep: s.v.z volgende MR vergadering	Mariëlle	14-12-2021	