

Notulen MR 15 februari 2022

Notulist Sanne

1. Opening 20.00 uur
2. Notulen (december, Rogier?)
3. Vaststellen begroting, mondelijke toelichting Sirvan
4. MTO, stukken zijn via de mail op 20 december 2021 naar ons gestuurd
5. Rondvraag
6. Sluiting (22.00 uur)

1. Post corona (punt van Rogier)

Het is belangrijk om alle ouders weer (terug) de school in te halen. Er zijn veel ouders die nog nooit het gebouw in zijn geweest. Het plan is om binnenkort een koffie/thee-ochtend in te plannen voor alle ouders. Als een soort 'welkom terug' na alle Corona restricties. Sirvan heeft hierover contact gehad met de OR. Het plan is om dit maandag na de vakantie te doen. Er moet nog nagedacht worden over zaken als weer, communicatie naar ouders etc. We moeten alert zijn om post corona toch weer te zorgen voor meer binding tussen ouders en school.

→Koffie-ochtend is inmiddels geweest en was een groot succes. Voor herhaling vatbaar!

2. Vaststellen notulen

Notulen vastgesteld.

3. Vaststellen begroting:

Vanwege de NPO gelden is er dit jaar geen begrotingstekort, maar dat zal er de komende jaren wel weer komen. Op de begroting staan op dit moment veel OOP'ers (OnderwijsOndersteunend Personeel), maar het is handiger om te begroten op gekwalificeerd personeel. Over een paar jaar zijn er naar verwachting meer personeelsleden gekwalificeerd. Sirvan geeft aan dat er ruim begroot is, ook rekening houdend met het feit dat er een aantal collega's is die komend jaar moet gaan studeren. Hierdoor zal er vervanging geregeld moet worden en dit kost natuurlijk ook weer geld.

Een ander punt is dat de leerlingtelling vanaf volgend jaar op 1 februari is i.p.v. op 1 oktober. We hebben de begroting verder doorgenomen, geen enorme bijzonderheden. Janna geeft nogmaals mee: Hou de verdeling OP en OOP in de gaten. Dit is namelijk direct gelinkt aan kwaliteit. De kwaliteit hoog houden is in deze tijden een uitdaging, maar wel belangrijk. Begroting/formatie moet aangepast worden, om te voorkomen dat je hier uiteindelijk naar gaat leven.

De MR heeft ingestemd met de begroting.

4. MTO

Het MedewerkerTevredenheidsOnderzoek is ingevuld. De rapportage was ons eerder al toegestuurd. Het verschil met vorig jaar is enorm. Het is nu veel positiever ingevuld. Mensen die ontevreden waren zijn vertrokken en nieuwe teamleden zijn nog vol goede moed. Zorgen om kwaliteit en werkdruk blijven wel, vooral bij de oude teamleden. De werkdruk is hoger omdat veel nieuwe teamleden nog onervaren en ongekwalificeerd zijn. Veel komt op de schouders neer van een paar teamleden.

5. Rondvraag

Geen vragen.

Volgende vergadering 25 mei 2022, notulist: Janna