



## Verslag van de MR vergadering op 22 november 2022

***Aanwezig:** Sanne van Gaalen, Mariëlle de Weerd, Sirvan Kopar, Rogier Paans en Janna Pot*

### 1. **Opening 20.00 uur**

(notulist Janna)

### 2. **Mededelingen en/of post**

### 3. **Notulen 27 september 2022**

Deze zijn nog niet toegestuurd (Sanne).

Notulen van juni 2022 zijn goedgekeurd en worden gepubliceerd (Mariëlle).

### 4. **Financieel jaarverslag Ouderraad**

Financieel jaarverslag is opgemaakt en samen met directeur besproken. Hierna is het goedgekeurd. Toelichting van directeur is dat de 6.000 euro die was bedoeld als bijdrage voor het sportveld en niet is besteed (vanwege subsidie-mogelijkheden) wordt gereserveerd voor toekomstige aanschaffen. Dit is in overleg met de ouderraad met de school overeengekomen.

### 5. **Realisatie/begroting Archipelschool**

Realisatie en begroting 2023 is door de directeur (in samenspraak met financieel adviseur van DHS) opgemaakt. Het is toegestuurd naar de MR en in deze vergadering besproken. Het advies is reserves liever niet boven de 20% te laten komen en jaarlijks (voorlopig) 8.000 euro af te romen. Hier is een bestedingsplan voor geschreven: medewerkers taalondersteuning, OOP, opleiden van zij-instromers en digitale profilering van de school (website, logo, social media).

Tevens zal de directeur een beroep doen op de herverdelingspot.

Vaststelling realisatie/begroting, bestedingsplan en herverdeling wordt woensdag 23 november door directeur gevoerd.

Subsidie basisvaardigheden is helaas niet toegekend. Ging op basis van loting.

Realisatie 2022: de ca. 7.000 euro die nog te bestede was voor dit kalenderjaar zijn besteed aan aanvulling materialen en scholing.

### 6. **Hoe gaat het met:**

- **Personeelsbeleid en organisatorische zaken:** opzetten en begeleiden personeel is waar directeur mee bezig is met als doel personeel te behouden in deze tijd van krapte. Het gaat er niet alleen om medewerkers aan te trekken, maar ook te behouden voor de organisatie. Hier zet onze school op in.
- **Meerjarenonderhoudsplan:** DHS is ermee bezig, nog steeds niet concreet. DHS houdt het bij, maar als locatie heb je er geen inzicht in. Losse meldingen worden opgepakt op het moment dat ze worden aangegeven. De acute behoeften zijn niet hoog op dit moment, maar het is goed het onder de aandacht te blijven houden bij DHS.



- **Besmettelijke ziekten:** laatste protocol dateert van begin dit schooljaar. Meer updates zijn voor dit moment (gelukkig) niet nodig.

#### **7. Achterban-avond MR 10 oktober 2022**

Duidelijk verslag. Punt van aandacht is het werkverdelingsplan. Deze wordt door PMR goedgekeurd. Het is een mogelijkheid om zaken met elkaar af te spreken en je ook aan te houden.

De vraag is of er nog een opvolging van deze bijeenkomst plaatsvindt. Dit werd toen niet duidelijk gecommuniceerd, maar we begrepen wel van de gemeenschappelijke MR dat ze meer initiatieven als deze in de toekomst willen organiseren.

#### **8. Schoolplan**

Het schoolplan dient te worden vernieuwd. Punten van aandacht in dit plan zijn visie op leren (verbetertraject rekenen). Hier kan op worden voort borduurt als het gaat om taalbeleid. Daarnaast heeft DHS een aantal beloften geformuleerd en de vraag is hoe je die als locatie invult. Hierover zal een stukje in het plan over gaan. Ook aandacht voor basisvaardigheden vanwege speerpunt vanuit de overheid. O.a. ict-vaardigheden moet onder de aandacht zijn van het team. Op welke manier dit wordt uitgewerkt zal in dit plan worden opgenomen. Tenslotte is behoud van het personeel en hoe dit in te vullen voor onze locatie, is ook een onderdeel van het nieuwe plan.

Vanuit MR wordt aandacht gevraagd voor het onderwerp instroom van leerlingen. Dit is een goed punt en zal door de directeur wordt uitgewerkt.

Werkwijze van het schoolplan is dat de directeur input geeft aan het team en in overleg met stuurgroep zal het worden ingevuld.

Planning is juni 2023 goedkeuring door MR.

#### **9. Verkiezing MR leden 2023**

Er is een praatstuk opgesteld om door te nemen wat er gedaan dient te worden en wanneer. Het is goed af te vragen wat de 3 speerpunten zijn waar de ouder MR meegeholpen kan worden en ze hierin goed mee te nemen.

Verkiezingscommissie wordt vastgesteld en deelnemers zijn Mariëlle en Janna.

Planning is akkoord.

Mariëlle zal begin januari opzet voor profielschets initiëren.

#### **10. W.v.t.t.k.**

Directeur vraagt of er onderwerpen zijn waarover gecommuniceerd moet worden voor de directie nieuwsbrief: tussenschoolse opvang, schoolprotocol slecht weer.



I. Actiepunten

Nr.	Actiepunt	Wie	Datum	Status
1	Jaarverslag MR	Rogier	December 2022	loopt
2	Notulen MR vergadering 27 september	Sanne	zsm	loopt
3	Schoolplan eerste opzet	Sirvan	Volgende MR vergadering	
4	Verkiezingen profielschets	Mariëlle	januari	
5				
6				
7				
8				