

Notulen 28 maart 2023

Start 20.00 uur - Notulist Sanne

1. Mededelingen

Goal kunstgrasveld:

Het nieuwe hek/goal is geplaatst. Dit is nog niet naar onze zin en er is contact opgenomen met het bedrijf dat het geplaatst heeft. Donderdag 30 maart komt er iemand om te kijken hoe dit opgelost kan worden. Het zou fijn zijn als het oude doel te in de nieuwe uitsparing geplaatst zou kunnen worden.

Bezoek Wiely Hendricks:

Wiely Hendricks (bestuurder DHS) is op 15 maart bij ons op school geweest en heeft daar met een deel van het team gesproken over de uitdagingen waar wij als school nu voor staan. Dit was een prettig gesprek en het heeft hem bewuster gemaakt van de problemen waar wij tegenaan lopen; bijv. dat het lerarentekort ook op witte scholen speelt en dat meertaligheid en internationalisering een steeds grotere rol innemen bij ons op school. Subsidies zijn er wel, maar hier komen we toch niet altijd voor in aanmerking. Wiely heeft goed geluisterd en neemt bepaalde punten zeker mee terug naar DHS.

2. Notulen 24-01-2023 en Jaarverslag (Rogier?)

De aantekeningen van afgelopen vergadering kunnen helaas niet teruggevonden worden, dus een notulen maken wordt lastig. Het jaarverslag heeft Rogier doorgestuurd naar de MR en iedereen is akkoord. Het jaarverslag kan op de website geplaatst worden.

3. Personeelsbeleid (Sirvan legt uit)

Nadat Sanne zich ziekmeldde besloot Sirvan contact op te nemen met uitzendbureau Maandag. Sanne was gelukkig snel weer beter, maar met het oog op Catriona haar zwangerschap en straks verlof laat ze de vraag uitstaan. Er zijn echter geen bevoegde leerkrachten te vinden en de onderwijsassistent die we voor een gesprek hebben uitgenodigd bleek echt geen match te zijn. Er start na de zomervakantie wel een nieuwe zij-instromer (Dirk). Hij zal starten als leraarondersteuner en hopelijk kan hij t.z.t. verlichting bieden in de bovenbouw. Na de meivakantie zal Claudia als zij-instromer starten in de onderbouw.

Binnen DHS wordt ook gekeken naar alternatieve manieren waarop omgegaan kan worden met de tekorten, die zullen de komende jaren alleen nog maar nijpender worden namelijk. Elke school en elke situatie is anders, dus er is niet één antwoord of oplossing.

Sirvan is ook al bezig met de formatie voor volgend schooljaar en alle leerkrachten hebben hun voorkeur door kunnen geven. De onderbouw is nu het lastigst omdat niemand graag de kleuterklassen wil doen. Sirvan bespreekt dit binnenkort met het team, er zal uiteindelijk toch een oplossing moeten komen.

4. Voortgang verkiezingen

Voorgesteld schema:

- Week 13 – 14 (27 maart t/m 6 april) Kandidaten oproepen;
- 30 maart gelegenheid voor kandidaten om Webinar 'MR Introductie' te volgen;
- Week 15 Bij meerdere kandidaten oproep voor verkiezing (10 april oproep);
- Week 16 (17 april als laatste stemdag en 20 april uitslag)
- MR vergadering 16 mei deelname nieuwe leden

As. donderdag 30 maart verstuurt Mariëlle de oproep aan alle ouders. Janna en Mariëlle schrijven zich in voor het webinar en hopelijk ontvangen we een terugkijlink, dan kunnen geïnteresseerde ouders het webinar later evt. terugkijken. Verder wordt vastgehouden aan de planning zoals hierboven beschreven.

5. Ouderbijdrage schooljaar 2023 – 2024

Binnen de OR is de ouderbijdrage niet besproken dit schooljaar. Een eventuele verhoging is pas mogelijk nadat de MR hiermee instemt. Mariëlle neemt hierover contact op met Carine.

6. Rondvraag

Lentekriebels: In hoeverre moeten wij hier als MR iets mee? Het is verstandig om hier met het team over te praten zodat we een gezamenlijk standpunt in kunnen nemen en verder zijn ouders altijd welkom wanneer ze vragen hebben. Leerkracht en directie zijn aanspreekpunt. Seksuele voorlichting hoort binnen het curriculum en wij moeten als team in staat zijn om onrust weg te nemen en helder aan te geven wat we behandelen. Op dit moment heeft de MR hier geen taak in.

Directiebrief: Janna vraagt zich n.a.v. de directiebrief af of het ICT-beleid gaat om de vaardigheden van de leerkrachten of die van de kinderen. Ons beleid (en de bijbehorende leerlijn) gaat over de leerlingen. Binnen DHS is wel een scan afgenomen om te peilen hoe de eigen vaardigheid van leerkrachten is. Na insturen van ons beleid blijkt dat we onze visie op ICT nog mogen aanscherpen, verder is het beleid in orde.

Talentedoelstellingen: De werkgroep is hiermee bezig en blijft zoeken naar een vorm die onze visie ondersteunt, maar ook werkbaar en toekomstbestendig is. Het vragen van ouders heeft ons helaas niet opgeleverd wat we ervan gehoopt hadden. Een afspraak met het Maerlant staat om te kijken naar wat we evt. voor elkaar kunnen betekenen. De inzet van externe partijen is een optie. STEAM+ wordt ook genoemd, maar op dit moment liggen onze prioriteiten wel op een ander vlak.

Tot slot; het schoolplan ontvangen wij in juni. Er is instemming nodig vanuit MR.