

---

*De Archipel in beweging* In dit jaarverslag legt de MR verantwoording af naar ouders en leerkrachten van de Archipelschool

Het jaarverslag is terug te vinden op de website van de school [www.archipelschool.nl](http://www.archipelschool.nl) onder ouders en medezeggenschapsraad

## Taak, Samenstelling en werkwijze

---

Iedere school heeft verplicht een medezeggenschapsraad (MR). Dit is vastgelegd in de wet op de medezeggenschap (WMS). De MR bestaat uit 2 ouders en 2 leerkrachten en overlegt met de directeur van de school over schoolbeleid zoals bijvoorbeeld doelstellingen, onderwijskwaliteit, passend onderwijs, tussenschoolse opvang, personeelsbeleid en communicatie- en veiligheidsbeleid. De MR moet instemmen met het schoolplan, de begroting en de onderwijstijden/margedagen. De MR heeft ook initiatiefrecht. Dit betekent dat de MR op eigen initiatief voorstellen kan doen aan de directeur. Naast de formele bevoegdheden van de MR is de raad vooral een klankbord voor de directeur en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen waarbij de MR streeft de openheid en de openbaarheid in de school te bevorderen.

Naast de MR is er sinds januari 2006 is er een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR), waarin ouders en leerkrachten van veel scholen vallend onder “de Haagse Scholen” vertegenwoordigd zijn. Er hebben geen ouders van de Archipel zitting in de GMR.

## Het schooljaar 2022-2023

### **Inspelen op krapte in de arbeidsmarkt**

De aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt van leerkrachten blijft ook dit jaar een aandachtspunt. Het kwam dit jaar voor dat onbevoegde leerkrachten in de onderbouw (kleuter) groepen voor de klas stonden; dit is echter de realiteit waarmee we te maken hebben. In het aanname beleid blijft de kwaliteit van de leerkrachten voorop staan.

Naast werving heeft de directie zich ingezet voor het behouden van personeel door extra aandacht te geven aan het begeleiden van personeel. Voor de startende zij-instromers en leerkrachten is er invulling gegeven aan coaching en begeleiding. Zodat zij zich goed kunnen ontwikkelen, plezier in het lesgeven hebben en houden en er geen uitval zal plaats vinden. De school is heeft namelijk relatief gezien veel starters. Voor de onderbouw is dit met hulp van externe coaches van DHS. Interne begeleiding is er voor midden- en bovenbouw.

Ook de inzet van een uitzendbureau is overwogen, maar biedt niet veel toevoeging. Wel is er tijdelijke vervanging ingezet via een detacheringsbureau. Hoewel de school en ouders tevreden zijn over de leerkracht, blijven de kosten relatief gezien hoog. Ook op het niveau van De Haagse Scholen wordt ingespeeld op het huidige (langdurige) personeelstekort. Zo is de structuur van de boven schoolse directeuren aangepast, zodat ze van elkaar kunnen leren. En wordt bij DHS ook kritisch gekeken naar de afspraak om solidair te zijn met leerkrachten die na hun opleiding naar een andere school doorstromen. Voor komend schooljaar is het streven een starter/zij-instromer naast een bevoegde leerkracht te plaatsen. Dit zal ongeveer voor de helft van leerkrachten gelden.

### **Ruimte voor verrijking en talentenlessen**

Vanuit groep 3 wordt er op verschillende niveaus lesgegeven. Als er kinderen zijn die hiernaast aandacht nodig hebben dan wordt dit individueel opgepakt. Vanaf volgend schooljaar wordt gestart met het werken met Mijn leerlijn (rekenen alle groepen, groep 3 ook taal). Dit is een digitaal platform waar vorderingen individueel worden bijgehouden, waardoor je meer doelgericht kunt gaan werken. Leerlingen bouwen een portfolio op, waardoor je meer op je eigen tempo kunt werken.

Daarnaast is er aandacht voor verrijking in de vorm van Talentenlessen. Wel is de school aan het worstelen met de manier waarop deze invulling krijgen: leerkrachten en ouders zijn geprobeerd om de lessen in te vullen, maar het is lastig dit goed van de grond te krijgen. De inzet van externe partijen is een optie. STEAM+ wordt ook genoemd.

### **Blijf in beweging**

Vanaf volgend schooljaar is het verplicht om op twee losse momenten bewegingsonderwijs aan te bieden. Zwemmen telt niet mee. Nu is er een rooster gemaakt dat de leerlingen 2x in de week gymles hebben van de gymleraar. Meester Laurens zal de kleuters bewegingsonderwijs geven op school. Op deze manier kan de vakdocent gym de lessen blijven draaien op 2 dagen in de gymzaal bij basisschool Willemsparkschool aan de Frederikstraat.

### **Aandacht vanuit DHS**

Wiely Hendricks (bestuurder DHS) is op 15 maart bij op school geweest en heeft daar met een deel van het team gesproken over de uitdagingen waar wij als school nu voor staan. Dit was een prettig gesprek en het heeft hem bewuster gemaakt van de problemen waar wij tegenaan lopen; bijv. dat het lerarentekort ook op witte scholen speelt en dat meertaligheid en internationalisering een steeds grotere rol innemen bij ons op school. Subsidies zijn er wel, maar hier komen we toch niet altijd voor in aanmerking.

Helaas is het Meerjarenonderhoudsplan van de DHS nog steeds niet concreet. Losse meldingen worden opgepakt op het moment dat ze worden aangegeven. De acute behoeften zijn niet hoog op dit moment, maar het blijft een aandachtspunt dit actief te houden richting de DHS.

### **Nieuwe huisstijl**

Samen met leerlingen, ouders, leerkrachten en directie is een nieuwe huisstijl ontwikkeld. In een aantal sessies en aantal ontwerpen verder kwam het tot consensus over de huisstijl die de komende maanden stapsgewijs wordt doorgevoerd.

### **Vernieuwing schoolplan**

Punten van aandacht in dit plan zijn visie op leren (verbetertraject rekenen). Hier kan op worden voort borduurt als het gaat om taalbeleid. Daarnaast heeft DHS een aantal beloften geformuleerd en is er extra aandacht voor de basisvaardigheden (oa ICT) vanwege speerpunt vanuit de Overheid. Tenslotte is behoud van het personeel en hoe dit in te vullen voor onze locatie. Vanuit MR wordt aandacht gevraagd voor het onderwerp instroom van leerlingen.

### **Verkiezing MR leden 2023**

Zo'n 80 ouders hebben een stem uitgebracht waarbij Yuri Oostvriesland en Heleen Koster de meeste stemmen kregen. Beide nieuwe MR leden liepen enkele vergaderingen mee om ervaring op te doen voordat ze het stokje overnemen van Janna Pot en Rogier Paans.

### **Verkiezing MR leden 2023**

De MR is afgelopen schooljaar zes keer bijeen gekomen. De verslagen van deze bijeenkomsten zijn beschikbaar via de website.